



Delibera Giunta Camerale n. **25** dal Verbale della riunione n.2 del **19/02/2024**

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELLA  
CAMERA DI COMMERCIO DI NUORO PER IL TRIENNIO 2024-2026 - DETERMINAZIONI.  
LA GIUNTA**

- **VISTI:**

- il Decreto Legge n. 80 del 09/06/2021 recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del PNRR e per l'efficienza della giustizia», convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 del 06/08/2021, e, in particolare, l'art. 6 «Piano integrato di attività e organizzazione» del D.L. n. 80/2021;
- il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 e la circolare n. 2/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto Legislativo del 30/3/2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante il «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165» e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo del 27/10/2009, n. 150, recante norme di «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni», e ss.mm.ii.;
- la Legge del 06/11/2012, n. 190, avente ad oggetto «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione»;
- il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190» e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo dell'11/04/2006, n. 198, avente ad oggetto il «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246»;
- il Decreto Legge del 6/7/2012, n. 95, recante «Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini», e convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2012 n. 135, e in particolare quanto previsto dall'art. 2, co. 10-bis;
- la Legge del 22/05/2017, n. 81, avente ad oggetto «Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato»;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2022 e relativi allegati, approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con la deliberazione n. 7 del 17/1/2023, nonché l'aggiornamento 2023 del Piano suddetto, approvato con la delibera ANAC n. 605 del 19/12/2023, e le precedenti versioni del PNA;
- le Linee Guida elaborate dall'Unioncamere per supportare le Camere di Commercio con riferimento alla pianificazione integrata, nonché in materia di Performance, di POLA, di sistema di misurazione e valutazione e di Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.);
- **RICHIAMATE** le proprie deliberazioni di seguito elencate e i documenti allegati alle medesime:
  - n. 6 del 15/1/2014 relativa all'approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti camerali e il parere favorevole espresso in merito dall'OIV in data 15/1/2014;
  - n. 12 del 16/01/2017 e n. 55 del 3/06/2021 con le quali è stato nominato il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, ai sensi del novellato art. 1, c. 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190, nella persona del Dott. Giovanni C. Pirisi, Segretario Generale pro tempore e unico dirigente della Camera di Commercio I.A.A. di Nuoro;

- n. 22 e n. 23 del 20/03/2023 con le quali sono stati approvati il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2023/2025 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e i relativi allegati;
- n. 115 del 25/11/2021 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) applicato a partire dal ciclo di pianificazione 2022;
- DATO ATTO che:
  - l'art. 6 del Decreto Legge 80/2021, al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, prevede che gli strumenti di programmazione che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, confluiscono in un unico documento di programmazione, con orizzonte temporale triennale, denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) da adottare entro il 31 gennaio di ogni anno;
  - la norma suddetta, ai commi 5 e 6, demanda ad uno o più decreti del Presidente della Repubblica l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai documenti di pianificazione assorbiti dal P.I.A.O. e ad un decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, da emanarsi di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, la definizione dello schema-tipo del PIAO e delle modalità semplificate per l'adozione del medesimo da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
  - con decreto n.132 del 30 giugno 2022, il Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, ha adottato il Regolamento recante la definizione del contenuto del PIAO, di cui all'art. 6, comma 6, del Decreto Legge 80/2021;
  - secondo il suddetto D.M. n. 132/2022, il PIAO è composto da una scheda introduttiva e tre "sezioni", organizzate in "sotto sezioni", come di seguito indicato:
    1. scheda anagrafica dell'amministrazione;
    2. sezione Valore pubblico, performance e anticorruzione (la sezione è organizzata nelle sotto sezioni: valore pubblico, performance, rischi corruttivi e trasparenza);
    3. sezione Organizzazione e capitale umano (declinata nelle sotto sezioni struttura organizzativa, lavoro agile e piano triennale dei fabbisogni di personale);
    4. sezione Monitoraggio, che reca strumenti e modalità di verifica dell'attuazione del PIAO, incluse le indagini sulla soddisfazione degli utenti, nonché i soggetti responsabili;
  - il suddetto Regolamento di cui D.M. n. 132/2022 stabilisce: all'art. 6 le modalità semplificate per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti e all'art. 7 che il Piano deve essere adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di cui all'art. 1, comma 3, del decreto medesimo;
  - il SMVP della CCIAA di Nuoro, approvato con la deliberazione della Giunta camerale n. 115/2021, viene temporaneamente confermato, stante che l'Ente allo stato è impegnato nelle attività di ricognizione al fine di apportarvi le necessarie modifiche anche sulla base delle indicazioni formulate dall'OIV
- VISTO il verbale n. 1/2024 del 16/2/2024 con la quale l'Organismo con funzioni analoghe all'OIV ha validato la sottosezione "Performance" della proposta di PIAO in esame;
- VISTI il Programma Pluriennale 2024-2028 e la Relazione Previsionale e Programmatica 2024 approvati dal Consiglio camerale, rispettivamente, con le deliberazioni n. 14 del 30/10/2023 e n. 15 del 30/11/2023 e con la deliberazione n. 16 del 30/11/2023, i quali riportano nelle varie linee strategiche anche diversi ambiti d'intervento afferenti alla tutela dell'integrità e della trasparenza;
- VISTO il Preventivo Economico 2024 approvato dal Consiglio camerale con la deliberazione n. 17 del 30/11/2023;
- RICHIAMATA la propria deliberazione n. 14 del 22/1/2024 avente per oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Camera di Commerci di Nuoro per il triennio 2024-2026 - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - Programmazione triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026 – Piano annuale 2024 e Dotazione organica 2024 – Determinazioni";
- VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1 del 19/2/2024, allegato alla presente deliberazione della quale fa parte integrante, con il quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole sulla programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2024-2026, sul

Piano annuale 2024 e sulla dotazione organica 2024, di cui alla suddetta deliberazione della Giunta camerale n.14/2024;

- DATO ATTO che il contenuto della suddetta deliberazione n. 14/2024 confluirà nella sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” del P.I.A.O 2024/2026 per gli anni di riferimento;
- VISTO il P.I.A.O 2024-2026 predisposto dal Segretario Generale e Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza;
- SENTITO il Segretario Generale, anche nelle sue funzioni di Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione, il quale illustra la proposta del P.I.A.O. 2024-2026 della C.C.I.A.A. di Nuoro;
- CONDIVISI i contenuti del documento di pianificazione integrata in esame;
- RITENUTO opportuno adottare il P.I.A.O. 2024-2026 quale testo unico di programmazione e pianificazione, secondo la summenzionata normativa, in cui vengono integrati e assorbiti i distinti documenti di pianificazione indicati nell’elenco sottostante:
  - Piano triennale della Performance (art. 10 D.lgs. 150/2009);
  - Piano Organizzativo per il Lavoro Agile (POLA – art. 14 Legge 124/2015);
  - Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (art. 1 L. 190/2021);
  - Piano triennale dei fabbisogni del personale (art. 6 D. lgs. 165/2001);
  - Piano delle Azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 D.lgs. 198/2006);
- VISTI lo statuto camerale e il Regolamento unico per la disciplina del funzionamento del Consiglio e della Giunta;
- CONSIDERATO che la presente riunione si svolge in modalità mista, con il Presidente e i Consiglieri Arra, Serra e Tegas, che partecipano in presenza, e i Consiglieri Bitti e Pinna, che partecipano da remoto attraverso il collegamento in video-conferenza;
- DATO ATTO del voto favorevole espresso dal Presidente e dai Consiglieri Arra, Serra e Tegas e, ai sensi dell’art. 20 del Regolamento sopra indicato, del voto favorevole espresso dai Consiglieri Bitti e Pinna;
- ALL’UNANIMITA’;

#### **DELIBERA**

- di approvare, ai sensi dell’art. 6 del Decreto Legge 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 del 06/08/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che con l’adozione del suddetto Piano si intendono assolti gli adempimenti relativi all’adozione del Piano triennale della Performance (art. 10 D.lgs. n. 150/2009), del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA – art. 14 Legge 124/2015), del Piano Triennale dei fabbisogni del personale (art. 6 D.lgs. 165/2001), del Piano della azioni positive in materia di pari opportunità (art.48 D.lgs. 198/2006), posto che nel P.I.A.O. 2024-2026 sono integrati e assorbiti i documenti di pianificazione sopra indicati;
- di pubblicare il suddetto Piano Integrato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web istituzionale camerale;
- di trasmettere il suddetto Piano integrato al personale camerale, al Collegio dei Revisori dei Conti e all’Organismo con funzioni analoghe all’O.I.V. per quanto di competenza;
- di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione.

\* \* \*

Nuoro, 19/02/2024

**IL SEGRETARIO**  
(Dott. Giovanni Pirisi)  
F.to Pirisi

**IL PRESIDENTE**  
(Dott. Agostino Cicalò)  
F.to Cicalò

Si attesta che, ai sensi dell’art. 32 della legge n. 69/2009 e ss.mm.ii., la presente deliberazione è stata pubblicata integralmente all’Albo informatico del sito istituzionale della Camera di Commercio I.A.A. di Nuoro per sette giorni consecutivi dal 10/05/2024 al 17/05/2024

Nuoro, 20/05/2024

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dott. Giovanni Pirisi)  
F.to Pirisi